

Horváth Enikő részére
Választási Bizottság Elnöke
ICF Magyar Tagozata Egyesület
1023 Bp. Bécsi út 25.

Tárgy: Pályázat Tagsági Igazgató pozícióra a 2023-as évre

Tisztelt Horváth Enikő, Tisztelt Választási Bizottság!

Alulírott Szegedi Gabriella jelen levéllel megpályázom az ICF Magyar Tagozatának Tagsági Igazgató pozícióját a 2023-as évre.

A pályázat kiírásának megfelelően vállalom:

- az ICF Magyar Tagozata Egyesületi tagságot továbbra is
- aktív résztvételt az elnökségi üléseken
- az elnökség - igazgató tanács működésének támogatását szavazatommal is
- a Tagsági Igazgató feladatait az ICF Magyar Tagozata Egyesület Alapszabályában foglaltaknak megfelelően:
 - Az Egyesületbe újonnan belépni szándékozók bemutatása és döntésre felterjesztése az elnökséghez.
 - Az Egyesületbe újonnan belépők köszöntése és integrálása az Egyesület életébe.
 - Kilépők interjújának lebonyolítása és a kilépés adminisztrációja.
 - Tagok emlékeztetése a tagság megújítására.
 - Folyamatos kapcsolattartás az Egyesület tagjaival.
 - A Tagság erőforrásainak felkutatása.
- A Tagsági csapat vezetését, újabb csapat tagok toborzását.
- A fentiekén túl vállalom a Tagozat épülését és a Tagság fejlődését támogató 2023-ra vonatkozó közös célok definiálását az Elnökséggel együtt, beleértve 1-2 fókuszterület megvalósítását, amelyhez partnerségre hívom meg a tagságot is.
- Transzparens kommunikációt.
- Beszámolási kötelezettséget az Elnökség és a Tagság felé.

Céljaim és személyes motivációm:

2023-ban folytatni szeretném azt a szakmai munkát, amit csapatommal együtt egy éve kezdtünk el és amelynek legfőbb pillérei a következők:

- a meglévő tagság támogatása, informálása, kérések kezelése - partnerség
- új tagok toborzása és integrálása a Tagozat munkájába - edukáció
- közösségépítő szakmai találkozók szervezése - kapcsolódás
- a tagság igényeinek felmérése, visszajelzés kérés - kérdőívek
- aktív részvétel a szakmai programokra beérkező pályázatok elbírálásában
- az ICF brand és tagság előnyeinek népszerűsítése
- nemzetközi kitekintés: ICW-re programok szervezése

- a coaching szakma ismertségének és elismertségének erősítése a Stratégiai csapattal együtt
- külön figyelem a nem fizető vagy nem megújító tagokra - empátia, transzparencia, egyensúly megőrzése

Hiszek a közös értékeinkben és céljainkban, amelyek mentén együtt dolgozom a csapattal és az Elnökséggel:

- a Tagság partneri szolgálata
- tiszteljük és törekszünk a szakmai minőségre
- együtt és egymástól tanulunk
- bizalom, nyitottság, őszinteség
- sokszínűek vagyunk

Célom ezen közös értékek kihangosítása, inspirálódás és ezek kommunikálása belső és külső fórumokon.

Eddigi tapasztalatom:

- 2017 óta foglalkozom coachinggal, 2018 óta vagyok ICF tag, 600+ ügyfél órával rendelkezem.
- Rendszeresen képezem magam:
 - 2016-2017 Gordon & T.A. Coach Képző Akadémia alap- és mesterszak
 - 2018 ACC minősítés megszerzése, majd megújítása 2021-ben
 - 2018 óta rendszeres és aktív részvétel az ICF Magyar Tagozata Egyesület által szervezett szakmai eseményeken
 - 2019-2020 WBECS (World Business and Executive Coach Summit) Pre (4 week) & Full Summit (35 week) 100+ live sessions
 - 2021 Sport-Levelup nemzetközileg akkreditált (CCE) sport coach képzés
 - 2021-2022 ICF Magyar Tagozata Egyesület Stratégiai csapattag
 - 2022 ICF Magyar Tagozata Egyesület Tagsági Igazgató
- Fontosnak tartom az önkéntességet így rendszeresen részt veszek az ICF Magyar Tagozata Egyesület CSR programjain coachként és a PWA (Professional Womens Association) mentoring programjain mentorként. 2021-ben csatlakoztam a HiSchool jószolgálati programhoz.
- 2021 és 2022-ben tagja voltam az ICF Magyar Tagozata Egyesület Alelnöke által vezetett Stratégiai csapatnak ahol partnerkapcsolatot alakítottunk ki a HR FEST-tel és célul tűztük ki a coaching szakma ismertségének és elismertségének növelését. Annak érdekében, hogy pontosabban lássuk a coaching-gal kapcsolatos igényeket 3 kérdőívet állítottunk össze a HR szakemberek, a vezetők és coach-ok számára, amelyek eredményét közzétettük és a csapat tagjai a HR FEST fórumokon prezentálták is ezeket. Célunk, hogy olyan garanciákat építsünk be a munkafolyamatainkba, amelyek az ügyfelek biztonságát és a közös folyamat eredményességét erősítik.
- Szakmai életem első 20 évében multinacionális nagyvállalati (bankszektor, gyógyszeripar, gépgyártás) környezetben dolgoztam a Pénzügyön belül stratégiai kontrolling területen. 12 éven át vezetőként is támogathattam 25 majd 100 fős csapatomat és egyre inkább a kollégáim fejlődése és sikere volt a legerősebb motiváló tényező számomra.

Amikor szakmát váltottam, reméltem, hogy egy új közösséget is fogok találni. 2022 után 2023-ban is örömmel támogatom ezt a közösséget, amely befogadott és biztonságos tanulást, fejlődést, szakmázást biztosít a mai napig számomra.

Budapest, 2022. december 6.

Szegedi Gabriella